

UPPFÖRANDEKOD

Vi följer **noggrant svenska lagar och arbetsmarknadsetik** och säkerställer efterlevnad av alla regler, lagar och kollektivavtal som styr arbetstid, löner och anställningskontrakt.

Våra kärnvärden—**transparens, professionalism, respekt, integritet och förtroende**—vägleder våra handlingar. Vi är engagerade i att upprätthålla en säker arbetsmiljö, främja respektfullt beteende och främja professionella relationer. Vi samarbetar endast med kvalificerade, pålitliga företag och leverantörer och säkerställer att skatter, pensioner och fakturor betalas i tid.

Vi accepterar inte korruption eller oetiska metoder, och vi erbjuder eller accepterar inte betalningar som kan bryta mot lagar eller etiska principer. Våra partners väljs noggrant för att undvika intressekonflikter. Dessutom prioriterar vi dataskydd och informationssäkerhet enligt lagkrav.

Som en del av vårt sociala ansvar **strävar vi efter att minimera vår miljöpåverkan**. Vi respekterar intressena hos individer och företag utanför vår organisation och tar ansvar för både nuvarande och framtida generationer. **Vi arbetar aktivt med de globala målen för hållbar utveckling** för att säkerställa en positiv inverkan på miljön och samhället.

Vi är engagerade i våra anställdas rättigheter och skyldigheter och **tolererar inte diskriminering eller trakasserier**. Vi stödjer lika möjligheter för alla, oavsett bakgrund eller personliga egenskaper, och vi ägnar särskild uppmärksamhet åt dem med särskilda utmaningar, såsom funktionshindrade, allvarligt sjuka, äldre och familjer med barn.

Vi skyddar företagets tillgångar och säkerställer att immateriella rättigheter och konfidentiell information hanteras med omsorg. Företagsbeslut måste förbli fria från personliga relationer.

Det är varje anställds och leverantörs ansvar att följa vår uppförandekod och varje moralisk avvikelse är oacceptabel. Om någon bryter mot dessa principer kommer omedelbara åtgärder att vidtas.



André Lundberg, VD